



AGILE FÜHRUNG

Schreiben Sie die erste Seminarbewertung

Die Veränderung hin zur Agilität schafft grosse Herausforderungen auf unterschiedlichen Ebenen für alle Hierarchiestufen. Insbesondere Führungskräfte und Change Manager, die diesen Veränderungsprozess mitgestalten, sind gefordert.

Agilität ist - anders als dies auf den ersten Blick erscheinen mag - nicht etwa nur eine neue Methode oder Struktur wie beispielsweise SCRUM. Agilität ist eine Haltung, welche wir erlernen müssen.

In diesem Seminar «Agile Führung» wollen wir erarbeiten, was Agilität auf den Ebenen Individuum, Team und Unternehmen bedeutet. Dafür beantworten wir gemeinsam unter anderem folgende Fragestellungen: Wie komme ich zu einem agilen Mindset? Wie organisiere ich mich selbst? Sind Führung und Agilität wirklich vereinbar? Und wie kann ich agiler führen? Welche Tools sind wichtig? Wo sind die Stolpersteine? Wie coache ich mich selbst und mein Team? Wie plane ich die anstehenden Veränderungen mittels agiler Methoden? Was ist ein Change-Sprint?

Zur Online-Anmeldung

BESCHREIBUNG

Im Seminar befassen wir uns zuerst mit unserem eigenen Umgang mit der Agilität (Selbstorganisation, Selbstcoaching, agiles Mindset). In einem nächsten Schritt gehen wir darauf ein, wie wir mit agil arbeitenden Teams erfolgreich werden und welche Methoden uns dabei helfen. Auf der Ebene Organisation richten wir den Blick auf die kulturell notwendigen Rahmenbedingungen mittels einer agilen Kulturanalyse und konzipieren eine agile Change-Architektur für anstehende Veränderungsvorhaben. Abschließend wird das erworbene Wissen in der Grossgruppe auf ein konkretes Fallbeispiel übertragen.

INHALTE

MODUL 1 (2 TAGE): AGILE FÜHRUNG AUF DER INDIVIDUUMS- UND TEAMEBENE

Agiles Management- eine Begriffsbestimmung

- Das agile Manifest als Basis von Veränderung
- Übersetzung des agilen Manifest in Werte und Prinzipien für Veränderungsprozesse
- Abgleich mit Prinzipien des Change Managements

Transfer auf die Ebene Individuum Selbstführung

- Agile Führung und systemisch konstruktivistische Grundhaltung
- Coaching Prinzipien und Fragen
- Eigene Räume schaffen und selber agiler werden
- Embodiment Coaching als agiler Coaching-Ansatz
- Achtsamkeit als Grundlage für Selbstführung

Agiles Mindset

- Vertiefung des persönlichen Entwicklungsprozesses
- Voraussetzungen und Entwicklungsstufen im agilen Führen
- Transfer auf ein persönliches Entwicklungskanban auf Basis des „agile Tool Check“

Auftrag Zwiegespräch

- Zertifizierungsleistung

Teamarbeit und Relevanz agiler Führung

- In welchen Situationen in der Teamarbeit ist agile Führung von Relevanz?
- Rollen der agilen Führung
- Tools der agilen Führung
- Aufgaben, Arbeitsregeln, Prinzipien
- Communities of practice (Pecha Cucha, Fishbowl, Open Space, World Coffee)

Agile Entscheidungsprozesse in Teams

- Kooperation in selbstorganisierten Teams
- Lean coffee mit Timeboxing und Kanban-Board
- Störfaktoren in agilen Teams
- Konsentmoderation

Wie lernen agile Teams?

- Agile Kommunikationsgefäße
- Teamretros - YAY!

Auftrag Konzepterstellung

- Konzept zum Transfer der bisherigen Erkenntnisse aus das eigene Unternehmen

MODUL 2 (2 TAGE): AGILE FÜHRUNG AUF DER EBENE ORGANISATION

Unternehmenskultur als Fundament von agilen Mind Sets

- Modell agile Unternehmenskultur
- Themenfelder einer Unternehmenskultur (als Change/Product Backlog)

Aufbau einer agilen Change Architektur

- Agile Erhebung einer Ist-Unternehmenskultur und Definition einer gewünschten Soll-Kultur“
- Vorgehensmodell agiler Veränderungsprozesse
- Change-Kanban
- Workshop-Setting und Durchführung eines Change-Sprints mit anschließender Reflektion und Auswertung
- Embodiment-Ansätze als Themenfeld agiler Unternehmenskultur

Konzept „Agile Führung“

- Erstellung agiles Konzept mittels Design Thinking
- Persona und Empathy-Map
- Zielformulierung
- Ideation sowie Priorisierung
- Prototypen-Erstellung

ZIELE

- Überblick über geeignete Prozessmanagement-Methoden
- Prozessvisionen agil entwickeln und umsetzen
- Prozesse agil gestalten und modellieren
- Bekannte Instrumente um Prozesse transparent steuern und flexibel anpassen
- Bewusstsein des agilen Mindsets Leistungsnachweis:

LEISTUNGSNACHWEIS

Bei den 2 Modulen «Agile Führung» wird der Lerntransfer mit Hilfe eines schriftlichen Grobkonzepts gemacht (dreiseitige Hausaufgabe von Modul 1 auf Modul 2). Das Konzept dient am letzten Seminartag als Basis für die Bearbeitung in der Grossgruppe direkt im Seminar.

ABSCHLUSS

Ausbildungsausweis der SGO Agile Führung

VORAUSSETZUNG / ZIELGRUPPE

Für dieses Seminar sind keine Voraussetzungen notwendig. Erste Praxiserfahrung im Bereich Change Management sind von Vorteil.

- Projektleiter und Teilprojektleiter
- Teamleiter
- Business Analyst
- Human Ressource Manager
- Personalentwickler

[Zur Online-Anmeldung](#)

DETAILS

BESTÄTIGUNG/ZERTIFIKAT	Teilnahmebestätigung
TYP	Seminar 4 Tage , von 08.45 Uhr bis ca. 17.00 Uhr
VERANSTALTER	SGO Business School
INBEGRIFFEN	Dokumentation
ZIELGRUPPE	Abteilungsleiter, Finanzleiter, Führungspersonen in der öffentlichen Verwaltung, Geschäftsführer, HR-Manager, Marketingleiter, Personalleiter, Projektmanager, Unternehmensberater, Unternehmer

REFERENT/INNEN



JACQUELINE HAUSWIRTH

Unternehmensberaterin, Coach, Inhaberin
Hauswirth Mobile Coaching HMC

Berufliche Entwicklung:

Arbeits- und Organisationspsychologie, Diagnostik & Volkswirtschaftslehre (lic. phil.)
Industriedesign (ecal)
Unternehmensberaterin & Coach
Selbstständige Unternehmerin (www.mobile-coaching.ch)
Trainerin für Change Management, Gruppendynamik, Coaching und Agile Führung (SGO)



FRANK HARTMANN

Trainer und Berater
ibo

Beruflicher Werdegang

Studium der Sozialwissenschaften
selbständiger Berater für Personal- und Unternehmensberatungen
Human Resource Manager in einem IT-Unternehmen
Ausbildung zum Lehrer Rhythmus-Atem-Bewegung



FRANK POHL

Geschäftsführer/CEO
SGO Business School

Berufliche Entwicklung / Abschlüsse

Vorstandsmitglied SGO und VZPM
Studiengangsleiter MAS Projektmanagement an der HWZ
Lead Assessor IPMA Level B
Project Management Professional (PMP/ PMI)
Dozent Universität Klagenfurt, University of Iceland und HWZ
Seniorberater ibo Beratung und Training GmbH
Skilehrer und Fussballtrainer (UEFA A- Diplom)
Dozent Justus Liebig Universität, Giessen
M.A. Psychologie und Sport
Universitätsdiplom Wirtschaftswissenschaften

Schwerpunkte

Frank Pohl ist Trainer und Berater mit folgenden Schwerpunkten:

Projektplanung
Projektsteuerung und -führung
Multiprojektmanagement
Change Management
Produktmanagement
Gruppendynamik
Coaching

VERANSTALTUNGSORTE

Veranstaltungen in Glattbrugg

SGO Business School, Flughofstrasse 50, 8152 Glattbrugg ([Lageplan/Routenplaner](#))

Veranstaltungen in Olten

Der genaue Ort, wo die Veranstaltung «Agile Führung» stattfindet, wird später bekanntgegeben.

[Zur Online-Anmeldung](#)

ANMELDUNG ZUM SEMINAR «AGILE FÜHRUNG»

Anmelden für den Kurs vom *

* Pflichtfeld(er)

- 17.06., 18.06., 10.07. und 11.07.2020 in Olten
- 14.10., 15.10., 06.11. und 07.11.2020 in Glattbrugg -CHF 280.00

Seminarpreis:*

CHF 2'800.00

*Basis-Seminarpreis vor allfälligen Rabatten, Vergünstigungen und Kosten für gewählte Zusatzoptionen.

Teilnehmerdaten *

Herr/Frau *

Vorname *

Name *

Funktion *

E-Mail *

--	--	--	--	--

Rechnungsadresse *

Herr Frau

Firma:

Vorname:

Nachname:

Strasse / Nr.:

Zusatz:

PLZ:

Ort:

Tel:

E-Mail:

Bitte senden Sie dieses Formular an: www.seminar-portal.ch, Haldenhüslistr. 4, 6102 Malters. Mit der Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Buchungsbedingungen (einsehbar unter: www.seminar-portal.ch/agb)

[Zur Online-Anmeldung](#)