



## PERSONALPROZESSE ANALYSIEREN UND OPTIMIEREN

06.11.2019 in Zürich

Schreiben Sie die erste Seminarbewertung

Das professionelle Personalmanagement wird branchenübergreifend zum zentralen Schlüsselfaktor für den Unternehmenserfolg. Dies verändert die HR Rolle und deren Organisation: Analysieren Sie die aktuellen Herausforderungen in Ihrem Unternehmen und Ihre heutige HR Rolle und erkennen Sie Wege, wie Sie vermehrt aktiv das strategische Geschehen mitgestalten können.

[Zur Online-Anmeldung](#)

### BESCHREIBUNG

Professionelle Personalarbeit wird an der Effektivität und Effizienz der relevanten Kernprozesse gemessen. Analysieren Sie die HR Prozesse in ihrem Unternehmen und definieren Sie die daraus resultierenden notwendigen Handlungsschritte. Wie können die einzelnen Personal-Instrumente in Einklang gebracht werden? Wie kann deren Wirkung aufgezeigt und verbessert werden? Stellen Sie sich proaktiv den veränderten Anforderungen an HR-Verantwortliche, steigern die Wirksamkeit und Effizienz Ihrer Arbeit und bringen HRM auf die Top-Agenda der Geschäftsleitung.

## IHR PRAXIS-NUTZEN

- Sie erkennen die Konsequenzen der veränderten Rahmenbedingungen für die HR-Prozesse und deren Vorteile für das Unternehmen.
- Sie sind in der Lage die HR-Kernprozesse sinnvoll miteinander zu verbinden.
- Sie können die neue HR-Rolle und die notwendigen Veränderungen und Optimierungen gegenüber den Entscheidern überzeugend vertreten.
- Sie prüfen Ihre aktuellen Prozesse auf die Kompatibilität mit den neusten HR-Trends und wissen, wo Sie handeln müssen.
- Sie entwickeln einen persönlichen Umsetzungsplan für die Optimierung der HR-Kernprozesse.

## INHALTE DES SEMINARS

- **Personalprozesse – wie analysiere ich bestehende Abläufe und Instrumente?**
  - Welche Personalprozesse werden in meinem Unternehmen geschätzt?
  - Wie erkenne ich, ob ich das richtige tue und somit meine Prozesse effizient und effektiv sind?
  - Wo stehe ich im Vergleich zu den anderen Unternehmen?
  - Was sind meine grössten Herausforderungen und wie packe ich diese an?
  - Wie könnte eine optimale Prozesslandschaft aussehen?
- **Die HR Rolle hat Auswirkung auf die Personalprozesse**
  - Das Grundverständnis der HR-Rolle heute und in Zukunft
  - Professionalisierungsdruck und Digitalisierung bei den HR-Prozessen
  - Wovon der zukünftige Unternehmenserfolg abhängt
- **HR Prozesslandschaft und Steuerung über Kennzahlen**
  - Wieso Fakten auch bei der HR Arbeit einen immer grösseren Raum einnehmen
  - Neue Kompetenzen auch für das HR-Jobprofil
  - Was braucht es für eine zukunftsgerichtete HR-Prozesslandschaft?
- **Veränderte Anforderungen in den Kernprozessen – die Veränderungen sind vielschichtig**

- Rekrutierung und Onboarding: Fachkräftemangel, Generation Y und Z, neue Rekrutierungstools, Personalmarketing
- Personalbetreuung: Individualisierung, Mitarbeiterbindung, veränderte Anforderungen an die Führungskräfte
- Ist die Personalbeurteilung überhaupt noch zeitgemäss?
- Personalentwicklung: Systematischer Aufbau von Zukunftskompetenzen und lebenslanges Lernen
- Personaltrennung: Wertschätzung und Optimierungsbedarf

- **Persönlicher Massnahmenplan**

## METHODEN

Theorieinput, Praxisbeispiele, Erfahrungsaustausch, Praxis- und Umsetzungsorientierte Zielerarbeitung.

## DAS IST IM SEMINARPREIS INBEGRIFFEN

Der Seminarpreis versteht sich inklusive Mittagessen, Getränke, Pausenverpflegung, Seminarunterlagen und Zertifikat.

[Zur Online-Anmeldung](#)

### DETAILS

<b>VERANSTALTER</b>	WEKA Business Media AG
<b>ZIELGRUPPE</b>	Geschäftsführer, HR-Manager, Personalleiter
<b>TYP</b>	WEKA-Seminar <b>1 Tag</b>

### REFERENT/IN



#### STEFANIE SEIZ

Betriebsökonomin FH, dipl. Managementcoach, CEO  
cm-p AG

Stefanie Seit ist CEO der cm-p AG. Sie bringt langjährige Führungserfahrung mit auf Ebene Geschäftsleitung. In dieser Funktion hat sie selber intergenerationale Teams geführt und diese systematisch weiterentwickelt. In ihrer heutigen Beratungs- und Coachingtätigkeit begleitet sie Teams und Unternehmen in Transformationsprozessen. Zudem ist sie seit Jahren tätig in der Gestaltung und Schulung von HR-Prozessen.

### VERANSTALTUNGSORT

Zentrum für Weiterbildung, Schaffhauserstrasse 228, 8057 Zürich ([Lageplan/Routenplaner](#))

### RABATT

Wenn Sie sich am gleichen Tag für mehrere WEKA-Seminare anmelden, profitieren Sie von mindestens 10% Rabatt auf allen gebuchten WEKA-Teilnahmen:

- ab 2 Teilnahmen/Teilnehmenden: 10% Rabatt
- ab 4 Teilnahmen/Teilnehmenden: 15% Rabatt

Dieser Rabatt gilt auch, wenn Sie sich zusammen mit einer Kollegin/einem Kollegen Ihres Unternehmens anmelden.

[Zur Online-Anmeldung](#)

# ANMELDUNG ZUM SEMINAR «PERSONALPROZESSE ANALYSIEREN UND OPTIMIEREN»

Bei WEKA anmelden für das Seminar vom \*

\* Pflichtfeld(er)

Mittwoch, 6. November 2019 in Zürich

## Seminarpreis:\*

CHF 890.00 zuzügl. MWST

\*Basis-Seminarpreis vor allfälligen Rabatten, Vergünstigungen und Kosten für gewählte Zusatzoptionen.

## Teilnehmerdaten \*

Herr/Frau *	Vorname *	Name *	Funktion *	E-Mail *
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

## Rechnungsadresse \*

Herr  Frau

Firma:

Vorname:

Nachname:

Strasse / Nr.:

Zusatz:

PLZ:

Ort:

Tel:

E-Mail:

Bitte senden Sie dieses Formular an: [www.seminar-portal.ch](http://www.seminar-portal.ch), Haldenhüslistr. 4, 6102 Malters. Mit der Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Buchungsbedingungen (einsehbar unter: [www.seminar-portal.ch/agb](http://www.seminar-portal.ch/agb))

[Zur Online-Anmeldung](#)