Change Management: Veränderungen erfolgreich umsetzen

Permanenter und sprunghafter Wandel ist die neue Konstante in Unternehmen und Organisationen: Neues wird laufend durch Neueres abgelöst, während es das Alte schon längst nicht mehr gibt. So sind sowohl Führungskräfte als auch Fachverantwortliche zunehmend gefordert, mehrere Veränderungsvorhaben parallel zu managen. Zusätzlich zum Tagesgeschäft gilt es, die digitale Transformation, neue Organisationskonzepte sowie Innovationsvorhaben umzusetzen.

Was heute erfolgreiche Manager auszeichnet, ist dauerhafte strategische Veränderungsfähigkeit. Stärken Sie Ihre Handlungskompetenz, indem Sie Ihr Handlungsrepertoire erweitern und Ihre Change-Projekte auf Erfolgskurs bringen, getreu dem Motto «Raus aus dem Krisenmodus, hinein in den agilen Gestaltungsmodus».

Nächste Durchführungen

03.03.2027 bis 05.03.2027 in Horgen
01.09.2027 bis 03.09.2027 in Horgen

Beschreibung

Themenschwerpunkte

- **Management von Veränderungsprozessen**
  - Change, Transformation und Agilität
  - Veränderungstreiber: Krisen, Fusionen, Geschäftsmodelle & Co.
  - Blick auf den Gesamtprozess
  - Die 8 Diamanten erfolgreicher Veränderungsprozesse
  - Komplexität bewältigen

- **Akteure und Rollen im Change-Prozess**
  - Rollen klären und festlegen
  - Meine Wirksamkeit in der Change-Rolle steigern
  - Teamentwicklung: Das agile Change-Team
  - Kollaboration und Kooperation in der Organisation erhöhen
  - Erfolgreiches Stakeholder-Management

- **Agiles Change Management**
  - Das neue Change-Mindset
  - Iterative Change-Prozesse
  - Partizipation und Netzwerke fördern
  - Positive Lernkultur im Change schaffen
  - Flexible Steuerungsinstrumente und agile Change-Formate einsetzen

- **Wirksames Emotionsmanagement: Emotionen unterstützen Veränderungen**
  - Sinn und Purpose in Zeiten disruptiver Veränderungen
  - Was treibt Menschen an? Veränderungsmotivation verstehen und

Details

Bestätigung/Zertifikat
Teilnahmebestätigung

Typ
Seminar **3 Tage**

Veranstalter
ZfU International Business School

Inbegriffen
Digitale Dokumentation, Mittagessen, Pausenverpflegung

Zielgruppe
Finanzleiter, Führungspersonen in der öffentlichen Verwaltung, Geschäftsführer, Marketingfachleute, Personalleiter, Personen mit Führungsaufgaben, Projektleiter, Treuhänder, Unternehmensberater, Unternehmer, Verwaltungsräte

Referent/innen
Dr. Rolf Schulz

Veranstaltungsort
Seminarhotel Bocken, Bockenweg 4, 8810 Horgen (Lageplan/Routenplaner)

Preis
CHF 3'790.00

Nudging gezielt einsetzen
    - Die Macht des Unbewussten: Was nicht gesagt wird, zählt!
    - Offene und verdeckte Ablehnung
    - Widerstände konstruktiv managen
    - Umgang mit Konflikten beherrschen
    - Resonanz in der Organisation erzeugen und steuern

- **Erfolgsfaktoren umsetzen und Fallstricke vermeiden**
    - Schlüsselfaktoren erfolgreicher Veränderungen
    - Kommunikationshighlights und Veränderungsgeschichten
    - Formelle und informelle Regeln: Die Unternehmenskultur steuert mit
    - Die 10 grössten Fallstricke und ihre Lösungen
    - Umgang mit Machtspielen

- **Praktische Impulse und Tools**
    - zur Kulturentwicklung
    - zu Kommunikation und Feedback
    - zum Emotionsmanagement
    - zur Rolle der Führungskraft
    - zum Konfliktmanagement
    - zu unterschiedlichen Change-Anlässen

Nutzen

- Sie erweitern Ihr persönliches Handlungsrepertoire.
- Sie stärken Ihre Rolle und Ihre Reputation in Change- und Transformationsvorhaben.
- Sie kennen die zentralen Erfolgsfaktoren erfolgreicher Change-Prozesse und können deren Stellhebel wirksam bedienen.
- Sie verknüpfen die Anforderungen moderner Organisationskonzepte und Führungsansätze mit Ihren Change-Prozessen.
- Sie sind für die emotionale Dynamik sensibilisiert und nutzen die Chancen konsequent.
- Sie sind in der Lage, heikle Situationen in Veränderungsvorhaben zu erkennen und proaktiv zu managen.
- Sie halten auch schwierige und komplexe Veränderungsprojekte stabil in der Erfolgsspur.
- Sie gestalten die Zukunft Ihres Verantwortungsbereiches mutig und kreativ.

Teilnehmer

Dieses Seminar richtet sich an Unternehmer, Führungskräfte aller Funktionen und Ebenen sowie an Projektleiter und leitende Mitarbeiter, die ihre Kompetenzen für das Change Management gezielt ausbauen wollen. Aufgrund der Erfahrungen des Seminarleiters sind auch Top-Führungskräfte angesprochen und eingeladen, am Praxiswissen für erfolgreiche Transformationen teilzuhaben

Arbeitsmethode

Das Seminar ist hybrid aufgebaut: Neben dem Referenteninput stehen vor allem praktische Übungen sowie Veränderungsprojekte der Teilnehmenden im Mittelpunkt. Zur Sicherstellung des Praxistransfers wird dem wechselseitigen Austausch besondere Aufmerksamkeit

gewidmet. Dadurch erhalten die Teilnehmenden vielfältige praktische Impulse und Vorschläge zur Gestaltung ihrer eigenen Change-Vorhaben.

Seminarzeiten

1. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr

2. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr

3. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr

Anmeldung

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf:https://www.seminar-portal.ch/change-management-veranderungen-erfolgreich-umsetzen-kurs-weiterbildung.html