



Arbeitsrecht und Sozialversicherungen bei Mehrfach- und Teilzeitbeschäftigung

Die Arbeitswelt befindet sich im Wandel. Um den aktuellen und künftigen Veränderungen gerecht zu werden, ist eine zeitliche und örtliche Flexibilisierung der Arbeit gefordert. Mehrfach- und Teilzeitbeschäftigungen sowie andere flexible Arbeitsverhältnisse gewinnen daher immer mehr an Bedeutung, stellen Personalverantwortliche aber auch vor schwierige Rechtsfragen.

Flexible Arbeitsverhältnisse rechtssicher umsetzen

In diesem Praxis-Seminar werden flexible Arbeitsverhältnisse wie Mehrfachbeschäftigung und Teilzeitarbeit anhand von praktischen Beispielen vorgestellt und vertieft. Dabei werden die Schnittstellen mit dem Arbeitsgesetz und Sozialversicherungsrecht ebenso unter die Lupe genommen, wie zahlreiche spezifische Rechtsfragen zu Lohn und Arbeitszeit.

Nächste Durchführungen

Donnerstag, 23. Mai 2024 in Zürich
Dienstag, 5. November 2024 in Zürich

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie kennen die verschiedenen Formen von Mehrfachbeschäftigung, Teilzeitarbeit und anderen flexiblen Arbeitsverhältnissen sowie deren Vor- und Nachteile.
- Sie gewinnen Sicherheit im Umgang mit «Knacknüssen» im Bereich von Mehrfach- und Teilzeitbeschäftigungen.
- Sie kennen die wichtigsten Schnittstellen zum Arbeitsgesetz und Sozialversicherungsrecht.
- Sie wissen, welche Anreizsysteme zur Förderung von flexiblem Arbeiten es gibt.
- Sie verringern die Risiken von Ansprüchen der Arbeitnehmenden.
- Sie fühlen sich sicher im Umgang mit Schnittstellen zum Arbeitsgesetz und zum Sozialversicherungsrecht
- Sie kennen die wichtigsten Schnittstellen zum Arbeitsgesetz und zum Sozialversicherungsrecht.

Inhalte des Seminars

- Formen der Mehrfachbeschäftigung und ihre Problematik (insbesondere auch im Hinblick auf das Arbeitsgesetz und das Sozialversicherungsgesetz)
- Teilzeitarbeit (mit Berücksichtigung spezifischer Rechtsfragen wie Konkurrenzverbot, Nebenbeschäftigung, Ferien, Feiertage, Kurzabsetzen, Sperrfristen,

Details

Bestätigung/Zertifikat
Teilnahmebestätigung

Veranstalter
WEKA Business Media AG

Inbegriffen
Digitale Dokumentation,
Mittagessen, Pausenverpflegung

Zielgruppe
HR-Manager, Mitarbeitende in
Personalabteilungen, Personalleiter

Anerkennung
Treuhand|Suisse (1 Tag), Treuhand-
Kammer (8h)

Referent/innen
Dr. Harry F. Nötzli

Veranstaltungsort
Zentrum für Weiterbildung,
Schaffhauserstrasse 228, 8057
Zürich ([Lageplan/Routenplaner](#))

Preis
CHF 890.00

Lohnfortzahlung)

- Besondere Formen der Teilzeitarbeit (Arbeit auf Abruf, Jobsharing, Jobsplitting)
- Flexibilisierung mit Überstunden und Überzeit
- Flexibilisierung mit Jahresarbeitszeit
- Flexibilisierung mit dehnbarem Pensum
- Anreizsysteme für flexibles Arbeiten (Bonus und Malus)

Zielgruppe

Personalverantwortliche und ihre Mitarbeitenden, die ihre Fachkenntnisse vertiefen wollen.

Weiterbildungsplattform myEvents

Über **myEvents** gelangen Sie zu Ihren digitalen Seminarunterlagen, wertvollen Zusatzinformationen und Arbeitshilfen für den Praxistransfer. Über Ihr persönliches Login können Sie uneingeschränkt auf sämtliche Unterlagen und Tools aller von Ihnen besuchten WEKA-Weiterbildungen zugreifen. Eine detaillierte Schritt-für-Schritt-Anleitung für den Zugriff auf myEvents finden Sie **hier**.

Anmeldung

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf:
<https://www.seminar-portal.ch/arbeitsrecht-und-sozialversicherungen-bei-mehrfach-und-teilzeitbeschäftigung.html>