

Bewerberinterviews – Fragen wie ein Profiler

Die Bewerbungssituationen haben sich verändert, es reicht nicht, nur an der Fassade zu kratzen, Personaler/innen und Recruiter/innen müssen das Fundament der Bewerbe/innen freilegen. Was verbirgt sich hinter der Fassade? Eine grundlegende Aufgabe als Recruiter ist es, das Wertesystem der Bewerbenden zu erkennen und mit den Unternehmenswerten abzugleichen. Sie müssen die tatsächlichen Werte identifizieren, nicht diejenigen, die oft leichtfertig von Bewerbenden in den Mund genommen werden, weil Sie das Mission Statement gelesen haben. Denn die echten Werte bilden die Basis für die Fähigkeiten und das Entwicklungspotenzial der Bewerber/innen.

Professionelle und effektive Fragetechnik erlernen

In diesem Seminar erlernen Sie moderne Befragungs- und Vernehmungsmethoden, die mit Hilfe von praxiserprobten Fragetechniken und Strategien entwickelt wurden. Die neu erlernten Techniken unterstützen Sie bei der Wahl der besten Kandidierenden

Nächste Durchführungen

Mittwoch, 2. Juni 2027 in Zürich

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie erkennen den Unterschied zwischen Selbstpräsentation, Beschönigung, Lüge und Bewerbungsbetrug.
- Sie lernen wie ein professionelle/r Ermittler/in oder Profiler/in vorzugehen, ohne die Bewerber/innen tatsächlich zu vernehmen.
- Sie erlernen professionelle Fragetechniken fernab von 08/15-Fragen.
- Sie sind in der Lage, gezielt relevante Informationen einzuholen.
- Sie erhöhen Ihre analytische Fähigkeit und minimieren Wahrnehmungsfehler

Inhalte des Seminars

- **Die Bewerbungsunterlagen:**
  - Wie Sie die Bewerbungsunterlagen sinnvoll analysieren und Lebensläufe überprüfen.
  - Die Bewerbungsunterlage und Ihre Botschaften
  - Was ist relevant, was kann man vernachlässigen?
  - Wo müssen Sie genauer hinschauen, was können Sie durch den Rost fallen lassen. Was hinterfragen Sie im Bewerbungsgespräch
  - BIAS, Bewertungseffekte, Verfälschungsmechanismen erkennen

- **Informationsgewinnung in der Bewerbung:**
  - Preparing – Das ergiebige Bewerbungsgespräch
  - Welche Frageformen gibt es?
  - Weg von der Oberfläche und ran ans Fundament der Person

Details

Bestätigung/Zertifikat
Teilnahmebestätigung

Typ
Seminar 1 Tag

Veranstalter
WEKA Business Media AG

Inbegriffen
Digitale Dokumentation, Mittagessen, Pausenverpflegung

Zielgruppe
Führungspersonen in der öffentlichen Verwaltung, Geschäftsführer, Personalleiter, Personen mit Führungsaufgaben

Referent/innen
Mag. Patricia Staniek

Veranstaltungsort
Zentrum für Weiterbildung, Schaffhauserstrasse 228, 8057 Zürich (Lageplan/Routenplaner)

Preis
CHF 890.00

- Wie Sie durch spezielle Fragen und Techniken Werte und Persönlichkeit erkunden können
- Validierte Methoden zur Bewerber:innen-Vergleichbarkeit
- So analysieren die Sprache der Bewerber in Realtime
- Was sagt Ihnen der Bewerber tatsächlich, was steht zwischen den Zeilen, war erfahren Sie dadurch tatsächlich?

- **Die Überprüfung der Glaubwürdigkeit**
  - Welche Fragen stellen Sie wann, mit welcher Wirkung?
  - Bewerbungsbetrug aufdecken
  - Indizien wahrnehmen-Hypothesen bilden-Wahrheit ans Licht holen
  - Valide Messungen, Reliabilität und Objektivität die Triade des Erfolges des Bewerbungsverfahrens

Zielgruppe

Personalverantwortliche, Recruiter und alle, die professionelle Bewerbungsgespräche führen wollen.

Methode

Fachlicher Input, Coaching, Videos, Praktische Transfer-Übungen der Frage- und Vernehmungstechniken.

Weiterbildungsplattform myEvents

Über **myEvents** gelangen Sie zu Ihren digitalen Seminarunterlagen, wertvollen Zusatzinformationen und Arbeitshilfen für den Praxistransfer. Über Ihr persönliches Login können Sie uneingeschränkt auf sämtliche Unterlagen und Tools aller von Ihnen besuchten WEKA-Weiterbildungen zugreifen. Eine detaillierte Schritt-für-Schritt-Anleitung für den Zugriff auf myEvents finden Sie **hier**.

Anmeldung

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf:https://www.seminar-portal.ch/bewerberinterviews-fragen-wie-ein-profiler.html