Das Führungsseminar für CEOs und C-Level

Die Mitarbeiterführung auf C-Level-Niveau ist eine **weitreichendere, strategische Aufgabe**, die stark auf der Vermittlung von Unternehmenswerten, der Sicherstellung von kohärenter Führung durch Delegation und dem Management der gesamten Unternehmenskultur basiert. Je nach Unternehmensgrösse führen C-Level-Führungskräfte zusätzlich operativ und arbeiten direkt mit ihren Teams und haben somit eine unmittelbare Einflussnahme auf die tägliche Arbeit der Mitarbeitenden.

Die komplexe und dynamische Arbeitswelt fordert von C-Level-Führungskräften die Fähigkeit, Veränderungen zu steuern, klar zu kommunizieren und gleichzeitig die eigene Wirkung im System zu reflektieren. Das Seminar hilft Führungskräften, ihre **Leadership-Fähigkeiten durch vernetzte Ideen, klare Werte und Selbstreflexion zu erweitern**, um auch in turbulenten Zeiten souverän zu handeln und effektiv zu führen. So wird der Umgang mit Unsicherheit und Wandel zu einem zentralen Bestandteil moderner Führung.

Erfolgreiche Führung erfordert daher eine hohe Flexibilität und situative Anpassungsfähigkeit, um auf aktuelle Entwicklungen zu reagieren und die Zukunft des Unternehmens aktiv mitzugestalten. Zukunftsorientierte Führung ist eine Kunst, die **kreative Freiräume ermöglicht** und gleichzeitig Lern- und Entwicklungsprozesse unter der Leitung erfahrener Mentoren fördert. Den richtigen Balanceakt in diesem Spannungsfeld zu meistern, ist das Kernstück erfolgreicher Leadership.

Führungskräfte stehen im Spannungsfeld zwischen der Förderung der Mitarbeiterzufriedenheit und dem Druck, Innovationen voranzutreiben.

Zudem werden C-Level-Führungskräfte aufgrund ihrer Funktion von Mitarbeitenden und Führungskräften stark beobachtet und bewertet, was die **Vorbildrolle** sehr herausfordernd macht.

Nächste Durchführungen

25.05.2027 bis 26.05.2027 in Feusisberg
12.10.2027 bis 13.10.2027 in Feusisberg

Beschreibung

Themenschwerpunkte

- Führen als Königsdisziplin: Was hat sich in der Führung geändert?
- Reflexion Ihrer Führungsrolle, Vorbildfunktion, Führungsstil
- Definition der C-Führungsrolle: Was ist anders? Wo grenzen sich die Rollen ab, wo nicht.
- Unternehmensweite Führungsverantwortung
- Gardist der Unternehmenskultur: Werte und Verhaltensrichtlinien vorleben und kommunizieren
- Führung durch Vorbildfunktion
- Die Führungsgrundsätze basierend auf den Unternehmenswerten und der Unternehmensvision

Details

Bestätigung/Zertifikat
Teilnahmebestätigung

Typ
Seminar **2 Tage**

Veranstalter
ZfU International Business School

Inbegriffen
Digitale Dokumentation, Mittagessen, Pausenverpflegung

Zielgruppe
Führungspersonen in der öffentlichen Verwaltung, Geschäftsführer, Personen mit Führungsaufgaben, Unternehmer, Verwaltungsräte

- Selbstbewusste Führung: Emotionale Intelligenz und Resilienz, Authentizität, Werte, Motivatoren, Persönlichkeit
- Leitplanken setzen: Was muss von oben vorgegeben werden? Was sollte bewusst nicht definiert oder vorgeschrieben werden?
- Erfassen des Führungsbedarfs
- Distanz zur Belegschaft
- Führung über Delegation
- Führung, Macht und Akzeptanz – Einsatz der Machfaktoren
- Hierarchieadäquate Führung: Aufgaben – Kompetenzen – Verantwortung
- Das Führungsteam
- Führen von Führungskräften
- Intrapreneure schaffen, Unternehmertum fördern
- Veränderungen vorantreiben, managen und kommunizieren
- Interaktion über alle Hierarchiestufen hinweg
- Umgang mit Konflikten
- Stärkung der Führungspräsenz und der Einflussstärke
- Transformational Leadership
- Ziel- und performanceorientierte Führung

Nutzen

- Sie passen Ihre Führungsstrategien an aktuelle Herausforderungen an und optimieren Ihre Wirksamkeit.
- Sie schärfen Ihr Bewusstsein für Ihre Rolle und führen klarer und authentischer.
- Sie definieren die Abgrenzung von C-Level-Positionen und fördern die Zusammenarbeit auf Führungsebene.
- Sie übernehmen unternehmensweite Führungsverantwortung und stärken strategische Ausrichtung und Kohärenz.
- Sie leben Unternehmenswerte vor und fördern eine positive Unternehmenskultur.
- Sie führen authentisch, stärken Vertrauen und Motivation Ihrer Mitarbeitenden.
- Sie verankern Führung in den Unternehmenswerten und -visionen, was für konsistente Führung sorgt.
- Sie entwickeln emotionale Intelligenz und Resilienz, um in schwierigen Situationen stabil zu bleiben.
- Sie setzen klare Rahmenbedingungen und fördern die Selbstverantwortung Ihrer Mitarbeitenden.
- Sie erkennen den Führungsbedarf und steuern gezielt, um Prozesse effizienter zu gestalten.
- Sie finden die Balance zwischen Nähe und professioneller Distanz, um Autorität und Akzeptanz zu stärken.
- Sie fördern Eigenverantwortung durch effektive Delegation und optimieren Ihre Ressourcen.

Zielgruppe

Aktuelle CEOs und C-Level-Manager, Geschäftsführer, Vorstände, Board Members sowie Personen in Führungsverantwortung, die in absehbarer Zeit eine C-Level-Position übernehmen.

Seminarzeiten

1. Tag: 09:00 - 17:30 Uhr, anschliessend Abendgespräch und Apéro

Referent/innen

Marcel Ernst

Veranstaltungsort

Panorama Resort & Spa,
Schönfelsstrasse 1, 8835 Feusisberg
(Lageplan/Routenplaner)

Preis

CHF 2'980.00

2. Tag: 08.30 - 17.00 Uhr

Anmeldung

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf:https://www.seminar-portal.ch/das-fuhrungsseminar-fur-ceos-und-c-level.html