



Modernes Vergütungs und Performance-Management

Löhne prüfen, weiterentwickeln und gezielt steuern

Ein auf die Strategie und (Ziel-)Kultur abgestimmtes Vergütungssystem leistet einen wesentlichen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Es definiert, wofür bezahlt wird, wie variable Elemente eingesetzt werden und welche Kriterien für Beförderungen oder Lohnanpassungen gelten. Ein strukturiertes Vergütungssystem bildet die **Grundlage für konsistente, nachvollziehbare und effiziente Vergütungsentscheidungen** und ist die Basis, um dem wachsenden Anspruch nach Transparenz nachzukommen.

Lohnentscheide strukturiert treffen

Das Seminar beleuchtet, welche Rolle eine transparente Vergütungskultur spielt und welche Risiken mit unsystematischen Lohnentscheiden verbunden sind. Das Seminar beginnt mit einer fundierten Auseinandersetzung, warum Vergütungssysteme ein **zentraler Bestandteil moderner Unternehmensführung** sind. Es beleuchtet, welche Rolle eine transparente Vergütungskultur spielt und welche Risiken mit unsystematischen Lohnentscheiden verbunden sind. Im zweiten Teil werden konkrete Möglichkeiten und moderne Ausgestaltungsformen vorgestellt: Wie lassen sich fixe und variable Elemente kombinieren? Was heisst Leistungsgerechtigkeit, Marktgerechtigkeit und Angemessenheit? Welche Rolle spielen Zusatzleistungen, Benefits und wie sind sie mit der Vergütungsstrategie abzustimmen? Welche Formen von Performance Management fördern eine Leistungskultur? Was gibt es für Möglichkeiten, die Lohngleichheit zu überprüfen und konkrete Massnahmen abzuleiten?

Nächste Durchführungen

Donnerstag, 22. April 2027 in Zürich

Dienstag, 28. September 2027 in Zürich

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie verstehen, wie Sie Vergütungsentscheidungen gezielt mit Ihren Unternehmenszielen verknüpfen.
- Sie schaffen eine konsistente Entscheidungsgrundlage für Lohnerhöhungen, Beförderungen und variable Vergütung.
- Sie wissen, welche Benefits es gibt und integrieren sie ins Gesamtpaket.
- Sie erkennen Risiken einer unsystematischen Vergütung.
- Sie wissen, wie man Lohngleichheitsanalysen durchführt und leiten daraus konkrete Massnahmen ab.
- Sie erkennen Risiken einer unsystematischen Vergütung.
- Sie können ein Vergütungssystem methodisch und strategisch aufbauen und weiterentwickeln.
- Sie schaffen gezielt Anreize, die zu den vorgegebenen Zielen passen.

Details

Bestätigung/Zertifikat

Teilnahmebestätigung

Veranstalter

WEKA Business Media AG

Inbegriffen

Digitale Dokumentation, Mittagessen, Pausenverpflegung

Zielgruppe

Geschäftsführer, HR-Manager, Personalleiter, Unternehmensberater, Unternehmer

Referent/innen

Timon Forrer

Veranstaltungsort

Zentrum für Weiterbildung,
Schaffhauserstrasse 228, 8057 Zürich
([Lageplan/Routenplaner](#))

Preis

Inhalte des Seminars

- **Einführung in Vergütungs- und Performance Management**
 - Überblick: Abhängigkeiten verschiedener Elemente
 - Vergütungsstrategie: Ableitung aus Strategie und (Ziel-)Kultur
- **Deep Dives zu einzelnen Elementen mit Best Practice Beispielen**
 - Funktionsarchitektur «Grading»
 - Marktvergleiche «Benchmarking»
 - Vergütungsbänder
 - Vergütungselemente / Diskussion individuelle vs. kollektive variable Vergütung, LTI etc.
 - Performance Management
 - Compensation Management «Steuerung Lohnrunden»
 - Benefitskonzept
- **Lohnanalysen durchführen**
 - Gesetzliche Rahmenbedingungen
 - Durchführung von Lohnvergleichsanalysen
 - Ableitung von Massnahmen
 - Vorbereitung und Durchführung von Lohn- und Beförderungsgesprächen
- **Ausblick / Trends**
 - Lohntransparenz
 - Weitere Trends im Vergütungs- und Performance Management

Zielgruppe

HR-Spezialist/innen, HR Business Partner, Führungskräfte, Organisationsentwickler/innen, HR-Manager/innen und HR-Leitende von KMU.

Weiterbildungsplattform myEvents

Über **myEvents** gelangen Sie zu Ihren digitalen Seminarunterlagen, wertvollen Zusatzinformationen und Arbeitshilfen für den Praxistransfer. Über Ihr persönliches Login können Sie uneingeschränkt auf sämtliche Unterlagen und Tools aller von Ihnen besuchten WEKA-Weiterbildungen zugreifen. Eine detaillierte Schritt-für-Schritt-Anleitung für den Zugriff auf myEvents finden Sie **hier**.

Anmeldung

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf: <https://www.seminar-portal.ch/modernes-vergutuungs-und-performance-management.html>