



Prävention Arbeitsgericht – sicher vorsorgen und managen

Arbeitsrechtlich korrekt handeln bei psychischer Belastung, Leistungsproblemen und Loyalitätskonflikten

Psychische Belastung, Leistungsprobleme, Loyalitätskonflikte oder zweifelhafte Arztzeugnisse gehören zu den anspruchsvollsten Herausforderungen im Arbeitsverhältnis. Werden solche Themen zu spät oder unstrukturiert angegangen, kann sich der Konflikt verschärfen. Gerade in rechtlich sensiblen Situationen braucht es Sicherheit im Vorgehen, eine korrekte Dokumentation und fundiertes arbeitsrechtliches Wissen.

Rechtliche Sicherheit bei der Beurteilung und Umsetzung arbeitsrechtlicher Massnahmen gewinnen

In diesem Seminar lernen Sie, arbeitsrechtlich sensible Situationen wie Burnout, Leistungsdefizite, Loyalitätskonflikte, Mobbing oder Sucht korrekt einzuordnen und geeignete Massnahmen rechtssicher umzusetzen. Sie kennen die Voraussetzungen für eine tragfähige arbeitsrechtliche Beurteilung, wissen, wie Sie Verdachtsmomente oder Arztzeugnisse prüfen, und können Risiken bei schwierigen Personalentscheiden gezielt minimieren. Fallbeispiele, rechtliche Bewertungen und konkrete Anleitungen unterstützen Sie dabei, präventiv zu handeln und gerichtliche Auseinandersetzungen zu vermeiden.

Nächste Durchführungen

Donnerstag, 3. Dezember 2026 in Zürich

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie setzen Ihre arbeitsrechtliche Fürsorgepflicht bei psychischer Belastung und Burnout korrekt um.
- Sie beurteilen Leistungsmängel nachvollziehbar und bereiten arbeitsrechtliche Schritte fundiert vor.
- Sie treffen sichere Entscheidungen bei Kündigungen in rechtlich schwierigen Situationen.
- Sie prüfen Arztzeugnisse und Verdachtsmomente rechtlich korrekt und gestalten IV- Wiedereingliederungen tragfähig.
- Sie reagieren rechtssicher auf Mobbing, Suchtprobleme und Loyalitätskonflikte im Arbeitsverhältnis.
- Sie profitieren vom Austausch zu realen Fallbeispielen und erhalten konkrete Entscheidungsgrundlagen für die Praxis.

Inhalte des Seminars

- **Psychische Gesundheit und arbeitsrechtliche Verantwortung** • Burnout erkennen, adressieren und einordnen • Fürsorgepflicht: arbeitsrechtliche Anforderungen und praktische Umsetzung • Grenzen der Belastbarkeit im Arbeitsverhältnis

Details

Bestätigung/Zertifikat
Teilnahmebestätigung

Typ
Seminar 1 Tag

Veranstalter
WEKA Business Media AG

Inbegriffen
Digitale Dokumentation, Mittagessen,
Pausenverpflegung

Zielgruppe
Geschäftsführer, Personalleiter,
Personen mit Führungsaufgaben

Referent/innen
Dr. iur. Roger Hischier

Veranstaltungsort
Zentrum für Weiterbildung,
Schaffhauserstrasse 228, 8057 Zürich
([Lageplan/Routenplaner](#))

Preis
CHF 890.00

- **Mobbing, Belästigung, Sucht** • Handhabung von Konflikt- und Mobbing-situationen • Umgang mit Belästigungsvorwürfen und Interventionsmöglichkeiten • Rechtslage bei Alkohol- und Suchtproblemen im Betrieb
- **Low Performance und Loyalitätskonflikte** • Definition und Abgrenzung zu Pflichtverletzungen • Strategien zur Leistungsklärung und Dokumentation • Loyalitätskonflikte, Nebenbeschäftigung oder internen Spannungen
- **Kündigung in Grenzfällen** • Rechtliche Beurteilung und Vorbereitung • Kündigungsgründe im Graubereich: Was ist zulässig? • Verhältnismässigkeit und Angemessenheit
- **Umgang mit Arztzeugnissen und Verdachtsmomenten** • Beurteilung von Verdachtsmomenten • Zweifel am Arztzeugnis: Handlungsmöglichkeiten und Grenzen • Vorgehen bei wiederholten oder strategisch eingesetzten Krankschreibungen
- **Wiedereingliederung und IV** • Früherfassung und Meldung bei der IV • Zusammenarbeit mit Sozialversicherungen und betrieblichen Akteuren • Integration statt Kündigung: Alternativen rechtssicher gestalten
- **Fallbesprechungen aus der Praxis**

Zielgruppe

HR-Fachpersonen, Linienvorgesetzte, Personalverantwortliche sowie Geschäftsleitungsmitglieder, die mit heiklen Personalthemen konfrontiert sind und gerichtlichen Konflikten frühzeitig vorbeugen möchten.

Anmeldung

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf: <https://www.seminar-portal.ch/pravention-arbeitsgericht-sicher-vorsorgen-und-managen.html>