FÜHRUNGSPRINZIP



Direkt, ehrlich, wertschätzend – radikale Offenheit als Führungsprinzip

In einer Zeit, in der Zusammenarbeit auf Vertrauen, Agilität und echter Verbindung beruht, ist Radikale Offenheit ein zentraler Kompass für wirkungsvolle Kommunikation. Radikale Offenheit (Radical Candor) verbindet zwei scheinbare Gegensätze: echte Fürsorge zeigen und direkt sagen, was ist. In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie als Führungskraft **konstruktives Feedback geben, ehrlich kommunizieren und zugleich Vertrauen und Mitarbeitermotivation stärken**. Sie lernen kritische Gespräche zu führen und ein Umfeld zu schaffen, in dem sich Menschen sicher fühlen, ihre Meinung sagen und wachsen.

Zwischen Klarheit und Fürsorge – Die Kunst der radikalen Offenheit

Führungskräfte stehen täglich vor der Herausforderung, klar zu kommunizieren, Feedback zu geben und gleichzeitig Verbindung und Vertrauen zu erhalten. Dabei braucht es **mehr als nur Mut zur Ehrlichkeit** – es braucht Haltung, Bewusstsein und ein feines Gespür für Beziehung. Dieses Seminar unterstützt Sie als Führungskraft dabei, Radikale Offenheit als Führungsprinzip zu verstehen, zu üben und wirksam im Alltag anzuwenden – für mehr Klarheit, psychologische Sicherheit und nachhaltige Zusammenarbeit. Gemeinsam erkunden wir typische Kommunikationsmuster, reflektieren eigene Reaktionsweisen und trainieren anhand von praxisnahen Übungen eine neue Haltung zu Feedback, Klarheit und Verbindung.

Nächste Durchführungen

Donnerstag, 28. Oktober 2027 in Zürich - 09:00 - 16:30 Uhr
Mittwoch, 2. Juni 2027 in Zürich - 09:00 - 16:30 Uhr

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie verstehen die Grundprinzipien von Radikaler Offenheit und ihre Wirkung auf Zusammenarbeit und Kultur.
- Sie erkennen die eigenen Kommunikationsmuster und reflektieren, wie Sie Fürsorge und Direktheit in Balance bringen können.
- Sie üben klare, wirksame Kommunikation – auch in schwierigen Gesprächen.
- Sie entwickeln neue Handlungsspielräume für Führung mit mehr Präsenz, Mut und Beziehungskompetenz.
- Sie stärken die psychologische Sicherheit im Team durch eine offene Feedbackkultur.

Inhalte des Seminars

- Was bedeutet Radikale Offenheit – und was nicht?
- Das Modell von Kim Scott: Care Personally & Challenge Directly –

Details

Bestätigung/Zertifikat
Teilnahmebestätigung

Typ
Seminar 1 Tag

Veranstalter
WEKA Business Media AG

Inbegriffen
Digitale Dokumentation, Mittagessen, Pausenverpflegung

Zielgruppe
Führungspersonen in der öffentlichen Verwaltung, Geschäftsführer, Personen mit Führungsaufgaben, Projektleiter, Unternehmer

Referent/innen
Anna Klainguti

Veranstaltungsort
Zentrum für Weiterbildung, Schaffhauserstrasse 228, 8057 Zürich (Lageplan/Routenplaner)

Fürsorge zeigen und direkt herausfordern
- Feedback geben und annehmen: mit Kopf, Herz und Haltung
- Psychologische Sicherheit und die Kraft von ehrlicher Kommunikation
- Embodiment-Übungen und Raum für Selbsterfahrung
- Praxisfälle, Reflexion und konkrete Tools für den Führungsalltag
- Umgang mit schwierigen Gesprächssituationen und Konflikten

Zielgruppe

Führungskräfte, Teamleader, Geschäftsführer und alle Personen mit Führungsverantwortung, die Ihr Team verstehen und fördern wollen.

Wichtiger Hinweis

Bitte nehmen Sie Ihren Laptop mit in das Seminar.

Anmeldung

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf:https://www.seminar-portal.ch/direkt-ehrlich-wertschatzend-radikale-offenheit-als-fuhrungsprinzip.html

Preis
CHF 940.00