



Kündigung in der öffentlichen Verwaltung

Kündigungen im öffentlich-rechtlichen Arbeitsverhältnis unterliegen spezifischen rechtlichen und formellen Anforderungen. **Gerade bei der Begründung, der Gewährung des rechtlichen Gehörs und der Erstellung der Verfügung bestehen häufig Unsicherheiten** in der Praxis.

Rechtliche Sicherheit im gesamten Kündigungsprozess gewinnen

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Kündigungen im öffentlichen Dienst rechtssicher vorbereiten, nachvollziehbar begründen und formgerecht umsetzen. Sie erhalten einen kompakten Überblick über die massgeblichen Rechtsgrundlagen, formellen Vorgaben und typischen Fehlerquellen – von der Definition des Kündigungsgrunds über die Anhörung bis hin zur Verfügung.

Nächste Durchführungen

Dienstag, 16. März 2027 in Zürich - 09:00 - 16:30 Uhr

Dienstag, 26. Oktober 2027 in Zürich - 09:00 - 16:30 Uhr

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie kennen die Unterschiede zwischen öffentlich-rechtlichen und privatrechtlichen Arbeitsverhältnissen.
- Sie wissen, welche sachlichen und formellen Voraussetzungen für eine gültige Kündigung erfüllt sein müssen.
- Sie vermeiden Verfahrensfehler und stärken Ihre Sicherheit im Umgang mit rechtlichem Gehör, Verfügungserstellung und Rechtsmittelverfahren.
- Sie gewinnen Sicherheit im Umgang mit Spezialfällen.
- Sie erhalten eine praxisnahe Mustervorlage zur Gewährung des rechtlichen Gehörs und zur Erstellung einer Kündigungsverfügung.

Inhalte des Seminars

- **Grundlagen und rechtlicher Rahmen**
 - Unterschiede öffentlich-rechtliches vs. privatrechtliches Arbeitsverhältnis
 - Rechtsgrundlagen im öffentlichen Personalrecht
 - Grundprinzipien der Verwaltungstätigkeit (Gesetzmässigkeit, Öffentliches Interesse, Verhältnismässigkeit, Rechtsgleichheit, Treu und Glauben)
- **Voraussetzungen für rechtsgültige Kündigung**
 - Erfordernis eines sachlichen Kündigungsgrundes
 - Sachliche Kündigungsgründe
 - Spezialfall mangelhafte Leistung oder mangelhaftes Verhalten
 - Abmahnung und Bewährungsfrist

Details

Bestätigung/Zertifikat

Teilnahmebestätigung

Typ

Seminar 1 Tag

Veranstalter

WEKA Business Media AG

Inbegriffen

Digitale Dokumentation, Mittagessen, Pausenverpflegung

Zielgruppe

Führungspersonen in der öffentlichen Verwaltung, Personalleiter

Referent/innen

Michael Oberdorfer

Veranstaltungsort

SIB Schweizerisches Institut für Betriebsökonomie, Lagerstrasse 5, 8021 Zürich ([Lageplan/Routenplaner](#))

Preis

CHF 890.00

- Gewährung des rechtlichen Gehörs
- Entscheid mit Rechtsmittelbelehrung

- **Sachliche Kündigungsgründe im Detail**

- Organisatorische Gründe
- Mängel in der Leistung / im Verhalten, die trotz Mahnung anhalten
- Mangelnde Eignung / Tauglichkeit
- Wegfall gesetzlicher oder vertraglicher Anstellungsbedingungen
- Strafbare Handlung
- Langandauernde Arbeitsunfähigkeit / Invalidität
- Fehlendes Vertrauen

- **Formelle Anforderungen**

- Kündigungsprozess – Ablauf (inkl. zeitlicher Komponente)
- Zuständigkeiten im Kündigungsprozess
- Schriftlichkeit im Vorfeld einer Kündigung
- Gewährung des rechtlichen Gehörs: Inhalt, Ablauf, typische Fehler
 - Akteneinsicht als Bestandteil des rechtlichen Gehörs
- Erstellung einer Kündigungsverfügung: Aufbau, Formulierungen, Mustervorlage

- **Rechtsschutz und Verfahren**

- Rechtsmittelinstanzen
- Schlichtungsstellen und verwaltungsrechtliche Verfahren
- Rechtsfolgen einer rechtswidrigen Kündigung
- Gerichtspraxis (aktuelle Beispiele aus Kantonen und Bund)

- **Spezialfälle und Alternativen zur Kündigung**

- Kündigung vor Stellenantritt
- Auflösungsvereinbarung

- **Arbeitszeugnis nach Kündigung**

- Rechtliche Anforderungen
- Formelles
- Formulierungsfragen
- Austrittsgrund
- Konfliktpotential
- Reaktion auf Änderungswünsche

Zielgruppe

HR-Fachpersonen, Linienvorgesetzte, Amts- und Bereichsleitungen in Gemeinden, Städten, Kantonen oder staatsnahen Betrieben, die in Kündigungsprozesse eingebunden sind oder entsprechende Entscheide mittragen.

Anmeldung

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf: <https://www.seminarportal.ch/kundigung-in-der-offentlichen-verwaltung.html>