



18. WEKA ARBEITSRECHT-KONGRESS 2018



2 Seminarbewertung(en) | Seminarbewertung hinzufügen

Dieser Kongress ist **ein Muss für jeden, der im Personalbereich tätig ist!** Sie hören Referate über genau die arbeitsrechtlichen Bereiche, wo der Schuh im Personalwesen am meisten drückt. Anhand vieler Praxisbeispiele erhalten Sie einen Überblick über alle aktuellen rechtlichen Aspekte und deren Auswirkungen auf Ihre Tätigkeit als Personalverantwortliche/r. Klären Sie Ihre aktuellen Fälle und Fragen gleich vor Ort – Sie erhalten Antworten ausgewiesener Arbeitsrechtsexperten. Die Themen des Kongresses sind speziell auf Ihren Verantwortungsbereich im Personalwesen zugeschnitten!

[Zur Online-Anmeldung](#)

BESCHREIBUNG

DIE THEMENSCHWERPUNKTE AM WEKA KONGRESS ARBEITSRECHT

AUS DER NEUESTEN RECHTSPRECHUNG DES BUNDESGERICHTS ZUM ARBEITSRECHT

Prof. Dr. iur. Thomas
Geiser

Topaktuelle Themen wie:

- Arbeitsverhältnisse im Konzern
- Fristlose Entlassungen
- Haftung der Arbeitgeberin bei Arbeitsunfällen

ARBEITSZEITERFASSUNG – PROBLEMATIK ÜBERSTUNDEN/ÜBERZEIT

Lic. iur. Tonia Villiger

- Wie ist die Arbeitszeiterfassung aktuell geregelt?
- Welche Konsequenzen hat die fehlende Zeiterfassung?
- Welche Zeiten gelten bei flexiblen Arbeitsverhältnissen als Überstunden?
- Wie sind Geschäftsreisen zu erfassen

PRAXISRELEVANTE REGELN FÜR DAS VERFASSEN VON

Dr. Denis G. Humbert

ARBEITSZEUGNISSEN

- Welche Formvorschriften und inhaltlichen Vorgaben sind zu beachten?
- Wie wahr und «ehrlich» muss ein Arbeitszeugnis sein?
- Muss der Arbeitgeber vom Arbeitnehmer verlangte Formulierungen beachten?
- Achtung Zeugniscodes! Sind solche zulässig?
- Antworten auf Fragen zur Erwähnung von Krankheit im Arbeitszeugnis

BRENNPUNKTE FÜRSORGEPLICHT ARBEITGEBER

Marc Ph. Prinz

- Was beinhaltet die Fürsorgepflicht generell?
- Dürfen ältere und langjährige Mitarbeiter trotz Fürsorgepflicht gekündigt werden?
- Muss ein Arbeitgeber in Mobbing-situationen eingreifen?
- Was hat Datenschutz mit der Fürsorgepflicht zu tun

VON DER VERWARNUNG BIS ZUR FRISTLOSEN KÜNDIGUNG – HANDELN BEI FEHLVERHALTEN VON MITARBEITENDEN

Gili Fridland
Svensson

- Wann ist eine Verwarnung angebracht, wann verfehlt sie ihre Wirkung?
- Was sind die Voraussetzungen einer fristlosen Kündigung?
- Wie und wann muss der Arbeitgeber handeln?
- Wie kann sich der Mitarbeitende wehren?

ZEIT UND DAUER

von 09.00 - 16.30 Uhr (Welcome-Kaffee ab 08.30 Uhr)

DAS IST IM PREIS INBEGRIFFEN

Inklusive sind Mittagessen, Getränke, Pausenverpflegung, Kongressunterlagen und Teilnahmezertifikat.

RABATT

Melden sich 2 Teilnehmer aus derselben Firma am gleichen Tag für den WEKA Kongress Arbeitsrecht an, profitieren Sie von 10% Rabatt!

[Zur Online-Anmeldung](#)

DETAILS

VERANSTALTER	WEKA Business Media AG
ZIELGRUPPE	Geschäftsführer, HR-Manager, Mitarbeitende in Personalabteilungen, Personalleiter
TYP	WEKA-Kongress - von 09.00 - 16.30 Uhr (Welcome-Kaffee ab 08.30 Uhr)
ANERKENNUNG	Treuhand Suisse (1 Tag), Treuhand-Kammer (8h)

REFERENT/INNEN



PROF. DR. IUR. THOMAS GEISER
Professor für Privat- und Handelsrecht
Universität St. Gallen (HSG)

Geboren 1952 in Basel. Studium der Rechtswissenschaften in Basel, Doktorat und Habilitation in Basel. Anwalts- und Notariatsexamen in Solothurn. Tätigkeit im Bundesamt für Justiz, namentlich Betreuung der Revisionen im

Familienrecht, Persönlichkeitsschutz und Internationales Privatrecht. Gerichtsschreiber am Bundesgericht. Seit 1995 Professor für Privat- und Handelsrecht an der Universität St. Gallen/HSG und Direktor des Forschungsinstitutes für Arbeit und Arbeitsrecht HSG. Nebenamtlicher Bundesrichter. Diverse Publikationen in den Bereichen Arbeitsrecht und Familienrecht. Mitglied verschiedener Expertenkommissionen.



GILI FRIDLAND SVENSSON

lic. iur., LL.M., Managing Associate
VISCHER AG

Gili Fridland Svensson leitet das Arbeitsrechtsteam von VISCHER AG, einer Wirtschaftskanzlei mit Standorten in Zürich und Basel. Sie ist schwerpunktmässig in den Bereichen Arbeits-, Aufenthalts- und Datenschutzrecht tätig. Sie berät schweizerische Gesellschaften und internationale Konzerne mit schweizerischer Präsenz. Frau Fridland hat ihre LL.M. Ausbildung an der Universität Sydney, Australien, absolviert. Vor ihrer Tätigkeit als Anwältin war Frau Fridland als Juristische Mitarbeiterin einer kantonalen parlamentarischen Untersuchungskommission tätig.



DR. DENIS G. HUMBERT

Partner
Humbert Heinzen Lerch Rechtsanwälte

Dr. Denis G. Humbert ist seit 2000 Partner bei Humbert Heinzen Lerch Rechtsanwälte und seit 2004 Mietrichter am Bezirksgericht Bülach. Neben seiner beruflichen Laufbahn als Rechtsanwalt hat er diverse Publikationen zu arbeitsrechtlichen Themen verfasst (siehe www.hhl-law.ch) und über ausgewählte Themen im Arbeitsrecht sowie über andere juristische Themenbereiche vor den verschiedensten Gremien referiert.



TONIA VILLIGER

Fachanwältin SAV Arbeitsrecht
www.ad-voca.ch

Tonia Villiger ist selbständige Rechtsanwältin in Zürich und trägt den Zusatztitel Fachanwältin SAV Arbeitsrecht. Sie berät nationale und internationale Unternehmen sowie Privatpersonen mit den Schwerpunkten Arbeits-, Vertrags- und Immaterialgüterrecht. www.ad-voca.ch



MARC PH. PRINZ

Lic. iur., Rechtsanwalt, Partner und Leiter Team Arbeitsrecht
VISCHER AG, Zürich und Basel

Marc Ph. Prinz verfügt über langjährige Praxiserfahrung auf dem Gebiet des Arbeitsrechts. Nach seinem Studium an der Universität Zürich war er unter anderem Gerichtsschreiber am Arbeitsgericht Zürich. Anschliessend war er als Rechtsanwalt in einer international ausgerichteten Wirtschaftskanzlei in Zürich und Genf tätig. 2009 schloss er ein Nachdiplomstudium (LL.M.) an der University of Southern California in Los Angeles ab. Er ist seit 2015 Partner bei VISCHER AG und leitet das Arbeitsrecht-Team an den Standorten Zürich und Basel.

VERANSTALTUNGSORTE

RABATT

Wenn Sie sich am gleichen Tag für mehrere WEKA-Seminare anmelden, profitieren Sie von mindestens 10% Rabatt auf allen gebuchten WEKA-Teilnahmen:

- ab 2 Teilnahmen/Teilnehmenden: 10% Rabatt
- ab 4 Teilnahmen/Teilnehmenden: 15% Rabatt

Dieser Rabatt gilt auch, wenn Sie sich zusammen mit einer Kollegin/einem Kollegen Ihres Unternehmens anmelden.

Zur Online-Anmeldung

ANMELDUNG ZUM SEMINAR «18. WEKA ARBEITSRECHT-KONGRESS 2018»

Seminarpreis:*

CHF 640.00 zuzügl. MWST

*Basis-Seminarpreis vor allfälligen Rabatten, Vergünstigungen und Kosten für gewählte Zusatzoptionen.

Teilnehmerdaten *

Herr/Frau *

Vorname *

Name *

Funktion *

E-Mail *

--	--	--	--	--

Rechnungsadresse *

Herr Frau

Firma:

Vorname:

Nachname:

Strasse / Nr.:

Zusatz:

PLZ:

Ort:

Tel:

E-Mail:

Bitte senden Sie dieses Formular an: www.seminar-portal.ch, Haldenhüslistr. 4, 6102 Malters. Mit der Anmeldung akzeptieren Sie die Allgemeinen Buchungsbedingungen (einsehbar unter: www.seminar-portal.ch/agb)

[Zur Online-Anmeldung](#)