



Kein Change ohne HR

Transformationsprozesse sind heute in praktisch allen Unternehmen zum betrieblichen Alltag geworden, was aber nicht heisst, dass diese immer erfolgreich und reibungslos verlaufen. Im Gegenteil! 60% davon scheitern!

HR-Verantwortliche können wesentlich zum Erfolg von Veränderungsprozessen beitragen. Denn Organisationen verändern sich nur dann, wenn sich die Menschen in der Organisation verändern. Change dreht sich also immer um Menschen – und diese sind das Spezialgebiet des HR.

Mitarbeitende und Führungskräfte in Veränderungsprozessen optimal begleiten

In diesem Seminar erhalten Sie einen Überblick über die psychologischen Grundlagen, Modelle und Methoden für ein professionelles Change Management im Unternehmen.

Nächste Durchführungen

Dienstag, 10. September 2024 in Zürich
Mittwoch, 12. Juni 2024 in Zürich

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie kennen die Herausforderungen und Lösungsansätze bei unternehmensinternen Change Prozessen
- Sie gewinnen an Professionalität bei der Analyse anstehender Veränderungen und können die notwendigen Schritte vorab aufgleisen.
- Sie kennen die Bedürfnisse der Mitarbeitenden in den verschiedenen Phasen des Change Prozesses und können gezielt auf diese eingehen.
- Sie sind in der Lage, Widerstände rechtzeitig zu erkennen und zu nutzen.
- Sie kennen die häufigsten Stolpersteine in Transformationsprozessen.

Inhalte des Seminars

Change erfolgreich einführen

- Change-Modell nach Kotter: Die Struktur eines erfolgreichen Changeprozesses
- Systemischer Blick auf einen Change
- Die Wichtigkeit von Kommunikation und Ihre Aufgabe als HR dabei

Die Psychologie des Change

Details

Bestätigung/Zertifikat
Teilnahmebestätigung

Typ
WEKA-Seminar **1 Tag**

Veranstalter
WEKA Business Media AG

Inbegriffen
Digitale Dokumentation,
Mittagessen, Pausenverpflegung

Zielgruppe
HR-Manager, Mitarbeitende in
Personalabteilungen, Personalleiter

Referent/innen
Moja Buholzer

Veranstaltungsort
Zentrum für Weiterbildung,
Schaffhauserstrasse 228, 8057
Zürich (Lageplan/Routenplaner)

Preis
CHF 890.00

- Die 4 Zimmer der Veränderung / emotionale Changekurve:
Wie wir auf Veränderungen reagieren
- Mitarbeiterbedürfnisse in den verschiedenen Phasen
- Der Change-Sombrero: Wenn es zu viel wird

Widerstände

- Formen von Widerstand
- Widerstand nutzbar machen, statt ihn zu brechen

Herausforderungen und Stolpersteine im Change

- Diskrepanz Management/HR vs. Mitarbeitende
- Ununterbrochener Change
- Frühzeitige Euphorie

Zielgruppe

HR-Manager/innen, Fach- und Führungskräfte aus der Personal- bzw. Organisationsentwicklung.

Methode

Referat, Explorative Lehrgespräche, Gruppenarbeiten und -diskussion, Bearbeitung von Fallbeispielen

Anmeldung

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf:
<https://www.seminar-portal.ch/kein-change-ohne-hr.html>

