HR-Kennzahlen wirksam anwenden

Die Mitarbeitenden machen den entscheidenden Unterschied. Die Praxis zeigt jedoch, dass Unternehmen und die zuständigen HR-Abteilungen relativ wenig über das Humankapital wissen. Wer sind unsere Leistungsträger? Wo sind die fähigsten Teams?

Humankapital und Unternehmenserfolg erfolgreich verknüpfen

Dieses Seminar baut auf Grundkenntnissen im Umgang mit HR-Kennzahlen auf und vermittelt eine ganzheitliche Perspektive der Mitarbeitenden als Wertschöpfer. Einen zentralen Stellenwert nimmt dabei die Identifikation der Wechselwirkung zwischen Mitarbeitenden und dem Unternehmenserfolg ein. Dabei lernen Sie auch, Personalrisiken frühzeitig zu erkennen und rasch mit entsprechenden Massnahmen zu reagieren.

Nächste Durchführungen

Dienstag, 16. März 2027 in Zürich
Donnerstag, 23. September 2027 in Zürich

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie kennen die wichtigsten Kennzahlen, deren Zielsetzung und Instrumente sowie deren Rolle für den Unternehmenserfolg.
- Sie lernen Bauchgefühle mit Fakten zu hinterlegen und verstärkte Transparenz hinsichtlich Einschätzungen und Analysen für Stakeholder zu schaffen.
- Sie können Verknüpfungen zwischen dem HR und dem Unternehmenserfolg aufzeigen und HR-Leitsätze sowie HR-Prozesse auf die Unternehmensstrategie abstimmen.
- Sie erweitern Ihr Verständnis für Personalrisiken und lernen, Motivations- und Fluktuationsrisiken frühzeitig zu erkennen.
- Sie kennen die wichtisten Tools und Methoden, um den Wertschöpfungsbeitrag der Mitarbeitenden transparent aufzuzeigen.

Inhalte des Seminars

- **Konzept des HR-Controllings**
  - Ziele und Nutzen
  - Personalcontrolling und HR-Kennzahlen
  - Die häufigsten und wichtigsten KPIs (Key Performance Indicators)
  - Effektives Benchmarking und Bewertung von Kennzahlen

- **HR-Reporting**
  - Strategie HR-Prozesse und Unternehmensstrategie
  - Identifikation der zentralen HR-Prozesse
  - Personalrisikomanagement und HR-Kennzahlen

- **Festlegung eines eigenen Kennzahlensystems**

Details

Bestätigung/Zertifikat
Teilnahmebestätigung

Typ
WEKA-Seminar **1 Tag**, 09.00-16.30 Uhr (Welcome-Kaffee ab 8:30 Uhr)

Veranstalter
WEKA Business Media AG

Inbegriffen
Digitale Dokumentation, Mittagessen, Pausenverpflegung

Zielgruppe
HR-Manager, Personalleiter

Referent/innen
Dr. Silvan Winkler

Veranstaltungsort
Zentrum für Weiterbildung, Schaffhauserstrasse 228, 8057 Zürich (Lageplan/Routenplaner)

Preis
CHF 890.00

    - Zielsetzung des Kennzahlensystems
    - Definition und Kategorisierung der HR-Kennzahlen
    - Etablierung eines Reportingprozesses

- **Fallstudie**
    - Erarbeitung eines eigenen HR-Cockpits anhand eines eigenen Beispiels
    - Konklusionen für die richtige Anwendung von HR-Kennzahlen

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte aus dem Personalbereich sowie interessierte Personen, die bereits ein profundes Verständnis für den Umgang mit HR-Kennzahlen besitzen.

Weiterbildungsplattform myEvents

Über **myEvents** gelangen Sie zu Ihren digitalen Seminarunterlagen, wertvollen Zusatzinformationen und Arbeitshilfen für den Praxistransfer. Über Ihr persönliches Login können Sie uneingeschränkt auf sämtliche Unterlagen und Tools aller von Ihnen besuchten WEKA-Weiterbildungen zugreifen. Eine detaillierte Schritt-für-Schritt-Anleitung für den Zugriff auf myEvents finden Sie **hier**.

Anmeldung

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf:https://www.seminar-portal.ch/hr-kennzahlen-wirksam-anwenden-kurs-weiterbildung.html