

Profiling und Rekrutierung

Die wahren Charaktere erkennen und die richtige Personalentscheidung treffen

Das Bewerberinterview kann durchaus zu einem Ort werden, an dem die Wahrheit sehr kreativ ausgelegt oder schlicht gelogen wird. Die Motive dahinter sind das Eine, die Auswirkung auf Sie und Ihr Unternehmen das Andere. Denn Bewerbungs-, bzw. Einschulungsprozeduren sind aufwändig, sie kosten Zeit und Geld. Deshalb ist es wichtig mit hohen Kompetenzen in der Menschenerkennung in ein Bewerberinterview zu gehen, um die Stelle mit der passenden Person zu besetzen und keinem Schwindel oder Täuschung aufzusitzen.

Nächste Durchführungen

Dienstag, 10. November 2026 in Zürich
Donnerstag, 4. November 2027 in Zürich

Beschreibung

Patricia Staniek, Certified Master Profiler und Kriminologin, zeigt Ihnen wie Sie tatsächliche Charakterzüge, Werteprogramme und Haltungen einer Bewerberin oder eines Bewerbers ans Tageslicht bringen und der Wahrheit auf die Spur kommen. Mit professioneller Frage- und Vernehmungstechnik lernen Sie, die richtige Personalentscheidung zu treffen.

Ihr Praxisnutzen

- Sie setzen Fragen gezielt zur Wahrheitsfindung ein.
- Sie lernen spezielle Fragen kennen, die Ihnen helfen, tatsächliche Charakterzüge und Persönlichkeit besser zu erkennen.
- Sie lernen hinter die Fassade, auf das Fundament eines Menschen zu schauen.
- Sie erkennen, wann man Sie hinters Licht führen will.
- Sie wissen, wie Sie einen vermeintlichen Manipulationstäter erkennen.
- Sie erhalten „Profilers Rules“ für strukturiertes Vorgehen und Informationsgewinnung.

Seminarinhalt im Überblick

- **Points of Defense – So schützen Sie sich vor Falschspielern**
  Im Bewerberinterview müssen Sie an keiner Verteidigungslinie stehen. Sie müssen sich und Ihr Unternehmen vor Menschen sichern, die Sie bewusst täuschen wollen.
- **Top-Fragen aus Coaching, Recruiting und Vernehmung für den Bewerbungskontext**
  Richtig Fragen ist eine Kunst. Sie lernen und erhalten Fragen, die Ihnen Charakter, Personalität, Werteprogramme, Einstellungen und Haltung der Bewerber aufzeigen. So kommen Sie an das Fundament!

Details

Bestätigung/Zertifikat
Teilnahmebestätigung

Typ
WEKA-Seminar - von 09.00 - 16.30 Uhr (Welcome-Kaffee ab 08.30 Uhr)

Veranstalter
WEKA Business Media AG

Inbegriffen
Digitale Dokumentation, Mittagessen, Pausenverpflegung

Zielgruppe
HR-Manager, Mitarbeitende in Personalabteilungen, Personalleiter

Anerkennung
Treuhand|Suisse (1 Tag), Treuhand-Kammer (8h)

Referent/innen
Mag. Patricia Staniek

Veranstaltungsort
Zentrum für Weiterbildung, Schaffhauserstrasse 228, 8057 Zürich (Lageplan/Routenplaner)

Preis
CHF 890.00

- **LIE Detection – Never lie to me**
  Wie Sie (Un-)Wahrheiten in Frage stellen und wahrnehmen können, Nichtkongruenz und Stressverhalten erkennen. Warum steht der Bewerber unter Stress? Wegen der Bewerbungssituation oder wegen der Antwort, die er Ihnen gleich geben wird? Finden Sie es heraus!

Wer sollte teilnehmen?

Personalverantwortliche und Recruiter, die Ihre Menschenkenntnis schärfen wollen.

Anmeldung

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf:https://www.seminar-portal.ch/profiling-und-rekrutierung-kurs-weiterbildung.html

