



## Profiling und Rekrutierung

### Die wahren Charaktere erkennen und die richtige Personalentscheidung treffen

Das Bewerberinterview kann durchaus zu einem Ort werden, an dem die Wahrheit sehr kreativ ausgelegt oder schlicht gelogen wird. Die Motive dahinter sind das Eine, die Auswirkung auf Sie und Ihr Unternehmen das Andere. Denn Bewerbungs-, bzw. Einschulungsprozeduren sind aufwändig, sie kosten Zeit und Geld. Deshalb ist es wichtig mit hohen Kompetenzen in der Menschenerkennung in ein Bewerberinterview zu gehen, um die Stelle mit der passenden Person zu besetzen und keinem Schwindel oder Täuschung aufzusitzen.

### Nächste Durchführungen

Donnerstag, 19. Mai 2022 in Zürich

Donnerstag, 29. September 2022 in Zürich

### Beschreibung

Patricia Staniek, Certified Master Profiler und Kriminologin, zeigt Ihnen wie Sie tatsächliche Charakterzüge, Werteprogramme und Haltungen einer Bewerberin oder eines Bewerbers ans Tageslicht bringen und der Wahrheit auf die Spur kommen. Mit professioneller Frage- und Vernehmungstechnik lernen Sie, die richtige Personalentscheidung zu treffen.

### Ihr Praxisnutzen

- Sie setzen Fragen gezielt zur Wahrheitsfindung ein.
- Sie lernen spezielle Fragen kennen, die Ihnen helfen, tatsächliche Charakterzüge und Persönlichkeit besser zu erkennen.
- Sie lernen hinter die Fassade, auf das Fundament eines Menschen zu schauen.
- Sie erkennen, wann man Sie hinters Licht führen will.
- Sie wissen, wie Sie einen vermeintlichen Manipulationstäter erkennen.
- Sie erhalten „Profilers Rules“ für strukturiertes Vorgehen und Informationsgewinnung.

### Seminarinhalt im Überblick

- **Points of Defense – So schützen Sie sich vor Falschspielern**  
Im Bewerberinterview müssen Sie an keiner Verteidigungslinie stehen. Sie müssen sich und Ihr Unternehmen vor Menschen sichern, die Sie bewusst täuschen wollen.
- **Top-Fragen aus Coaching, Recruiting und Vernehmung für den Bewerbungskontext**  
Richtig Fragen ist eine Kunst. Sie lernen und erhalten Fragen, die Ihnen Charakter, Persönlichkeit, Werteprogramme, Einstellungen und Haltung der Bewerber aufzeigen. So kommen Sie an das Fundament!

### Details

#### Bestätigung/Zertifikat

Teilnahmebestätigung

#### Typ

WEKA-Seminar - von 09.00 - 16.30 Uhr  
(Welcome-Kaffee ab 08.30 Uhr)

#### Veranstalter

WEKA Business Media AG

#### Inbegriffen

Digitale Dokumentation, Mittagessen,  
Pausenverpflegung

#### Zielgruppe

HR-Manager, Mitarbeitende in  
Personalabteilungen, Personalleiter

#### Anerkennung

Treuhand|Suisse (1 Tag), Treuhand-  
Kammer (8h)

#### Referent/innen

Patricia Staniek

#### Veranstaltungsort

Zentrum für Weiterbildung,  
Schaffhauserstrasse 228, 8057 Zürich  
([Lageplan/Routenplaner](#))

#### Preis

CHF 890.00

- **LIE Detection – Never lie to me**

Wie Sie (Un-)Wahrheiten in Frage stellen und wahrnehmen können, Nichtkongruenz und Stressverhalten erkennen. Warum steht der Bewerber unter Stress? Wegen der Bewerbungssituation oder wegen der Antwort, die er Ihnen gleich geben wird? Finden Sie es heraus!

## Wer sollte teilnehmen?

Personalverantwortliche und Recruiter, die Ihre Menschenkenntnis schärfen wollen.

---

## Anmeldung

---

Melden Sie sich jetzt schnell und einfach an auf: <https://www.seminar-portal.ch/profiling-und-rekrutierung-kurs-weiterbildung.html>

